附件2：

**协同创新中心专家及管理人员调查问卷**

**一、基本信息**

您的姓名： 您的职称： 您的职务：

您所在的协同创新（部门）名称：

您所在的协同创新中心类型： 您所在的高校名称是：

您的电子邮箱是： 您的手机号是：

**二、开放式调查问卷**

1．您认为中心运行过程中，面临哪些障碍？在这些障碍中，哪些可以由中心或一家单位自身改革解决，哪些必须由外部或多家单位协同合作来解决？举例说明，并提出解决方案。

2．在中心的建设过程中，您认为：主要有哪些内部机制制约了中心的协同创新？您所在的协同创新中心是如何通过机制体制改革来实现相互协同的？

3．如根据中心发展规划进行绩效评价，您认为是否合理？如果贵中心对绩效进行自评，自评框架会如何设计？希望外部绩效评价怎样介入？评价周期多长比较合理，为什么？

4．协同创新的过程是一个动态发展的过程，其绩效好坏也会受到诸多因素的影响。在您看来，影响贵中心协同创新绩效的内部因素和外部因素主要是什么？

5．对您所在的中心进行绩效评价（从前沿类/行业类/区域类/文化类中选择一项或多项），您认为：重要的评价指标应该包含哪些？标志性成果如何体现？

6．协同创新的过程也是利益协调的过程。您认为：不同协同创新体间的利益诉求有何差异？这些利益诉求的具体形态又是如何体现的？

7．您认为：协同创新中心各协同体之间应坚持什么样的利益分配原则？影响不同创新协同体之间利益分配的因素主要有哪些？有效合理的利益配置机制是基于各利益相关者的满意度还是基于绩效评价？

8．就您了解的国外协同创新中心运行机制及产学研合作模式，您认为哪些做法值得我们借鉴？可否举例说明并提供相关材料。

**三、绩效指标调查问卷**

请您根据重要程度对各指标进行打分，分值越**高**表示该指标越**重要**。（无关1−−→5重要）

1分

分

2分

分

3分

分

4分

分

5分

分

**非常不同意**

分

**不同意**

分

**一般**

分

**同意**

分

**非常同意**

分

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 协同创新  绩效的影响因素 | **分类** | **指标** | **分值** | | | | | **得分** |
| 成本因素  （投入） | ①人力资源投入 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ②经费投入 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ③科研基础设施投入 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ④协同单位前期的合作基础 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 能力因素  （过程） | ①协同创新体的内部互动 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ②协同创新体的内部管理 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ③协同创新体的创新能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ④协同创新体的协同能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 环境因素  （支持） | ①利益分配制度 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ②绩效考评机制 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ③依托单位的支持 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ④国家及地方政策的支持 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 您认为，影响高校协同创新绩效的因素还有（文字表述）： | | | | | | | | |
| 协同创新绩效表现 | 显性绩效  （易量化） | ①人才培养 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ②科研创新 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ③学科发展 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ④队伍建设 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 隐性绩效  （难量化） | ①国际学术领域影响力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ②解决重大需求的实效 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ③创新贡献及社会评价 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ④机制体制改革的实效 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 利益分配 | 利益要素 | ①招生指标 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ②经费 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ③职称评定及人才计划选拔 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 分配机制 | ①与投入水平相匹配 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ②与产出绩效相匹配 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| ③与知识产权转化收益相匹配 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |

**四、运行情况调查问卷**

请您根据认同程度对下列相关“中心”的描述打分，分值越**高**表示您越**认同该描述**。

1分

分

2分

分

3分

分

4分

分

5分

分

**非常不同意**

分

**不同意**

分

**一般**

分

**同意**

分

**非常同意**

分

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **问 卷 题 目** |  | | | | | **得分** |
| 1 | “中心”有充足的人力资源投入 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 2 | “中心”有充足的经费投入 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 3 | “中心”有充足的科研基础设施投入 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 4 | “中心”各协同单位有良好的前期合作基础 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 5 | “中心”各协同单位能够进行充分的互动 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 6 | “中心”的领导（校长、主任等）具备良好的内部管理能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 7 | “中心”各协同单位具备较好的创新能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 8 | “中心”各协同单位具备较好的协同能力 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 9 | “中心”有较完备的利益分配制度（能够做到公平合理） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 10 | “中心”有较完善的绩效考评机制（能够发挥成员积极性） | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 11 | “中心”各协同单位所依托的高校给予大力支持 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 12 | 国家和地方人才政策能够对“中心”起到较好的引导作用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 13 | “中心”有能力培育大量的优秀人才 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 14 | “中心”获得了高水平的科研项目及成果 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 15 | “中心”带动了相关学科领域的系统发展 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 16 | “中心”吸引了大量的优质师资 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 17 | “中心”在国际学术领域的影响力大幅提升 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 18 | “中心”在解决国家重大需求方面取得良好成效 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 19 | “中心”的创新贡献和社会评价都不错 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 20 | “中心”已较好地完成了机制体制改革 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 21 | 招生指标是高校和科研单位的重要诉求 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 22 | 经费是“中心”内部各平台最大的利益诉求 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 23 | 职称评定及人才计划选拔是“中心”人员的主要诉求 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 24 | “中心”各协同单位按所付出的贡献大小进行利益分配 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 25 | “中心”各协同单位按产生绩效的大小进行利益分配 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |

**非常感谢您在百忙之中抽空填写此份问卷！**